

Statuut Identiteit RST Zorgverleners

Voorwoord

RST Zorgverleners laat zich bij al haar werkzaamheden leiden door het onveranderlijke Woord van God.

Dit vindt zijn weerslag in het dagelijks leven. De Raad van Bestuur stelt zich op het standpunt dat een identiteit alleen voor een ieder duidelijk kan zijn als zij (uit-)gedragen wordt door allen die binnen de organisatie werkzaam zijn. Alleen op deze wijze kan de organisatie als één geheel naar buiten treden.

Om belanghebbenden zoals medewerkers, cliënten en externe relaties hierover te informeren is dit Statuut Identiteit opgesteld.

1. Identiteit

Algemeen

Identiteit heeft te maken met dat wat de mens van andere mensen onderscheidt. Het heeft te maken met de wijze van leven, gewoonten en gebruiken. Het betreft ook de keuzes die iemand in het dagelijks leven maakt en de normen die hij hanteert, gebaseerd op de waarden die hij belangrijk acht. Identiteit is onlosmakelijk verbonden aan het geloof en de levensbeschouwing van de mens.

De bovengenoemde aspecten nemen in de zorg in de thuissituatie een bepaalde plaats in. Dat blijkt uit het feit dat de rol van de levensbeschouwing in het leven van zorgvragers zeer belangrijk gevonden wordt.

Een herkenbare gemeenschappelijke identiteit bevordert een goede relatie en onderling vertrouwen tussen de zorgvrager en de zorgverlener en vormt daarmee een belangrijke basis voor een goed zorgklimaat.

De ervaren binding in de gezamenlijke beleving van het geloof dat de Heere Jezus Christus de Zaligmaker van zondaren is, blijkt –juist in onze geseculariseerde en geïndividualiseerde maatschappij– in de zorgverlening erg belangrijk te zijn.

Identiteit RST Zorgverleners

RST Zorgverleners wil helpen in gevallen waar zorg nodig is. De Bijbel neemt binnen de zorgverlening een grote plaats in. Binnen RST Zorgverleners werken uitsluitend mensen die zelf een reformatische achtergrond hebben en daarnaar wensen te leven.

Grondslag

RST Zorgverleners laat zich bij de zorgverlening leiden door het onveranderlijke Woord van God. De belijdenis van de Drie Formulieren van Enigheid, vastgesteld in de Nationale Synode, gehouden in Dordrecht van 1618 tot 1619, is in de statuten van de stichting nadrukkelijk opgenomen.

Uitgangspunten

De medewerkers van RST Zorgverleners werken en handelen vanuit een aantal uitgangspunten. Deze uitgangspunten zijn afgeleid van de grondslag en doelstelling van de stichting.

Wanneer RST Zorgverleners zorg verleent, gaat zij ervan uit dat zowel medewerkers als cliënten deze uitgangspunten van harte onderschrijven.

- In al het doen en laten van de medewerkers, maar ook van degenen aan wie de zorg wordt verleend, zal de christelijke levenshouding van invloed zijn. Alleen op die wijze kan en wil RST Zorgverleners haar hulp bieden.
- De reformatorische levensstijl dient tot uitdrukking gebracht te worden in leer en leven. Dit heeft uiteraard ook consequenties voor het leven van elke dag. RST Zorgverleners acht de massamedia, zoals televisie, onverantwoord gebruik van internet en DVD, en het luisteren naar bepaalde soorten hedendaagse muziek in hoge mate verantwoordelijk voor de kerkverlating en het loslaten van bijbelse waarden en normen en worden daarom afgekeurd. Om discussie te voorkomen wordt van cliënten gevraagd tijdens de aanwezigheid van de medewerker uiterst terughoudend te zijn met genoemde zaken.
- De zondag is de door God gegeven rustdag. RST Zorgverleners zal niet-noodzakelijke werkzaamheden vermijden.

2. Cliënten

Bij de cliënten die binnen het brede scala van thuiszorgorganisaties nadrukkelijk kiezen voor RST Zorgverleners, blijkt –naast de keuze voor de kwaliteit– het reformatorisch karakter van de organisatie de keuze te bepalen.

Identiteit wordt duidelijk gezien als een belangrijk onderdeel van de kwaliteit van zorg.

De cliënt wordt voor de start van de zorgverlening zowel schriftelijk als mondeling duidelijk geïnformeerd over de grondslag en uitgangspunten van de zorgverlening van RST Zorgverleners.

In alle fasen van het leven vormt het lezen uit de Bijbel en het gebed een bijzonder belangrijk aspect in het leven. Daarnaast speelt het gedrag, de bepaling van de gespreksstof, het taalgebruik en de presentatie (kleding) bij de zorgverlening binnen de reformatorische gezindte een duidelijke rol.

Vanaf het eerste contact met de cliënt zal naast de identiteit van RST Zorgverleners de levensbeschouwing van de zorgvrager aan de orde worden gesteld. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat de levensbeschouwing van de cliënt overeenkomt met de identiteit van RST Zorgverleners.

Wanneer tijdens het intakegesprek blijkt dat de cliënt duidelijk meer gebaat zal zijn bij een anders gekleurde zorgverlening die beter past bij de identiteit van de zorgvrager, dan zal op deze mogelijkheid worden geattendeerd.

Wanneer de zorgvrager dat wenst, zal door RST Zorgverleners in het kader van het verlenen van “zorg op maat” contact worden opgenomen met een collega-thuiszorginstelling.

3. Medewerkers

De medewerkers van RST Zorgverleners werken en handelen vanuit een aantal uitgangspunten. Deze uitgangspunten zijn afgeleid van de grondslag en doelstelling van de stichting.

De medewerkers onderschrijven van harte de volgende uitgangspunten.

1. Een medewerker van RST Zorgverleners:

- is (doop)lid van één van een van de volgende kerken of kerkelijke gemeenten: Gereformeerde Gemeenten; Christelijk Gereformeerde Kerk; Gereformeerde Gemeenten in Nederland (buiten verband); Hervormde Gemeenten binnen de Protestante Kerk in Nederland; Hersteld Hervormde Kerk; (vrije) Oud Gereformeerde Gemeenten (in Nederland).
- brengt in leer en leven de reformatorische levensstijl tot uitdrukking.
- draagt de identiteit van RST Zorgverleners van harte helder en duidelijk uit.
- geeft met betrekking tot de levensstijl geen aanstoot binnen de groep cliënten en collega's. De levensstijl heeft betrekking op alle terreinen van het leven en komt bijzonder tot uitdrukking in kerkelijke betrokkenheid, zondagsbesteding, samenlevingsvorm, vrijetijdsbesteding, taalgebruik, uiterlijk (kleding, haardracht, sieraden en make-up-gebruik), mediagebruik
- gaat correct, respectvol en vriendelijk met de cliënt om. Het karakter van de zorgverlening wordt bepaald door de gehoorzaamheid aan Hem, Die ons de opdracht gaf onze naaste lief te hebben als onszelf en ons, zoals eens de barmhartige Samaritaan deed, in te zetten voor onze medemens in nood.
- laat in de onderlinge contacten binnen de organisatie de sfeer bepalen door de gehoorzaamheid aan Gods Woord en het christelijke karakter van onze organisatie (respect voor en positief spreken over de ander, open communicatie).

2. Tijdens officiële vergaderingen en bijeenkomsten waar meerdere disciplines vertegenwoordigd zijn (zoals MTO en werkbeprekingen in de zorg), niet zijnde werkoverleggen of scholing, wordt geopend met schriftlezing en gebed en geëindigd met gebed.

4. Zorgverlening

De cliënt staat in het proces van de zorgverlening centraal. De privacy van de cliënt dient gewaarborgd te zijn. De cliënt moet kunnen rekenen op geheimhouding van alles wat binnen de zorgverlening aan de orde komt. De kwaliteit van de zorgverlening wordt mede bepaald door de wijze van presentatie.

In principe kiest RST Zorgverleners ervoor om zorg te verlenen aan de zorgvrager die expliciet vanwege de identiteit kiest voor de hulp van de organisatie. Vanwege de zorgplicht zal RST Zorgverleners geen zorg weigeren.

Wanneer tijdens het intakegesprek blijkt dat de levensbeschouwing van de cliënt niet overeenkomt met de identiteit van RST Zorgverleners, dan wordt hierover een gesprek aangegaan.

In bepaalde gevallen zal de cliënt er blijk van geven met deze visie dusdanig veel moeite te hebben dat hij voor een andere zorgverleningsorganisatie zal kiezen.

In de meeste gevallen zal er een oplossing gevonden kunnen worden. Dan dienen duidelijke afspraken gemaakt te worden over de leefgewoonten die afwijken van de identiteit van RST Zorgverleners.

De eerbied voor de Schepper en Zijn schepsel bepalen de visie op de waarde van het leven, de abortus provocatus en de euthanasie.

De abortus provocatus wordt in (bijna) alle gevallen afgewezen. Wanneer de vraag naar abortus wordt gesteld zal naar alternatieven worden verwezen. Hierbij kan gedacht worden aan de Vereniging tot Bescherming van het Ongeboren Kind (VBOK).

RST Zorgverleners zal nooit meewerken aan euthanasie, maar zal goede palliatieve zorg aanbieden.

De eerbied voor de Schepper hangt samen met de eerbied voor de schepping als het gaat om de wijze van omgang met onze medeschepselen. Ook dient de zorg en de verantwoording voor het milieu en het gebruik van de middelen voortdurende aandacht te hebben.

5. Samenwerking met andere organisaties

RST Zorgverleners streeft ernaar, met behoud van eigen identiteit, in een open sfeer met andere organisaties samen te werken. In veel gevallen heeft deze samenwerking een structureel karakter.

Op de basis van dit principe is een goede cliëntenzorg vanuit de visie van de “zorg op maat”-gedachten gewaarborgd.

Adressen RST Zorgverleners

Hoofdkantoor RST Zorgverleners

Thorbeckelaan 91
Postbus 154
3771 ED Barneveld

Regio A, Opheusden t/m Staphorst, Rijssen

Thorbeckelaan 91
3771 EP Barneveld

Regio B, Randstad t/m Bommelerwaard

Kastanjelaan 10
2982 CM Ridderkerk

Regio C, Goeree-Overflakkee t/m Zeeuws-Vlaanderen

van der Spiegelstraat 2
4461 LL Goes